

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 4 «Светлячок» комбинированного вида»**

Принято
на общем собрании трудового
коллектива, протокол № 1
12 мая 2022г.

Учено профсоюзом
Председатель профсоюза ДОУ №4
Подпись С.В. Трифонова
12. мая 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 4»
подпись Е.В. Ушанова
от 12.05 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ
Стимулирующей части фонда оплаты труда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 4 «Светлячок»
комбинированного вида»**

Кольчугино 2022 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников МБДОУ №4 «Светлячок»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 4» «Светлячок» комбинированного вида» (далее – ДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности педагогических работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности педагогических работников на основании решения Комиссии.

1.7. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах, в пределах средств выделенных на ФОТ на соответствующий год.

1.8. В число работников, которым могут предусматриваться выплаты стимулирующего характера по итогам года также могут входить:

- медицинские работники
- младшие воспитатели
- обслуживающий персонал

1.ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ.

2.1. Распределение выплат осуществляется по итогам работы ежемесячно. Выплаты педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Комиссия ДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ о стимулирующих выплатах.

2.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разрабатываются и устанавливаются ДОУ самостоятельно, контролируется членами Комиссии (Приложение № 1). Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета ДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

2.4. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИССИИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Для объективного распределения выплат стимулирующего характера МБДОУ №4 создается Комиссия в составе 7 членов.

- Представитель Администрации (Заведующий, Исполняющий обязанности заведующего, старший воспитатель)
- Представитель представительного органа работников МБДОУ (Председатель ППО)
- Члены профгруппы ДОУ
- Члены трудового коллектива (педагоги)

Члены трудового коллектива избираются простым большинством голосов общим собранием трудового коллектива сроком на 1 год.

В ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. выплаты за интенсивность, качество выполняемых работ и высокие результаты

*	Педагогическим работникам: (за качественное создание воспитательно-образовательного пространства; за снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости ;за отсутствие случаев детского травматизма; за эффективность работы с родителями и отсутствия жалоб с их стороны)	до 20%
*	Младшим воспитателям: (за обеспечение санитарного состояния помещений)	до 20%
*	Медицинским работникам	до 20%
*	Обслуживающему персоналу за укрепление материально-технической базы; за ведение архива, технической работы по оформлению плановой и отчетной документации, осуществление графического оформление материала; за своевременное приобретение оборудования, пособий, материалов, чистящих и моющих средств; за обеспечение соответствующего санитарного состояния пищеблока, складских помещений, детских игровых площадок и территории ДОУ; за обеспечение качественного учета и сохранности материальных ценностей)	до 20%

--	--	--

2.премиальные выплаты по итогам работы

Показатели для премирования педагогических работников

*	Воспитатели премируются в следующих случаях:	
	- за результативность обучения и воспитания;	до 20%
	-за проведение открытых занятий на уровне города, а также внутри ДОО, за результативность участия в профессиональных конкурсах;	до 5%
	- -за высокую результативность и высокое качество работы с детьми-выпускниками	до 10%
	- за руководство методическими объединениями района, участие в составе районной комиссии	до 20%
	- за создание комфортных условий и эстетику оформления помещений	до 20%
	- за создание комфортных условий и эстетику оформления помещений	до 5%
Примечание.		
	Воспитатель лишается премии в следующих случаях:	
	-за несоблюдение должностных инструкций	до 100%
	- за детский травматизм по вине воспитателя	до 100%
	- за наличие жалоб со стороны родителей воспитанников	до 50%
*	Старший воспитатель премируется в следующих случаях:	
	- за внедрение и выполнение вариативных программ	до 10%
	- за обеспечение педагогическими знаниями молодых и мало опытных педагогов	до 10%
	- за руководство МО воспитателей района	20%
	- за создание условий педагогам поисково-исследовательской деятельности и помощь в подготовке к аттестации пед.работников	до 10%
	- за исполнение обязанностей заведующей ДОО	до 50%
	- за качественную подготовку педагогов по работе с семьей и подготовке детей к школе	до 5%
	- за проведение педсоветов, семинаров разных уровней	до 20%
*	Специалисты премируются в следующих случаях:	
	- за руководство методическим объединением района	до 20%
	- за создание комфортных условий и эстетику оформления кабинетов, зала	до 5%
	- за проведение открытых занятий на уровне города, района, а также внутри ДОО	до 10%
	- за эффективную работу с родителями	до 5%
Примечание.		
	Специалист лишается премии в следующих случаях:	
	- за детский травматизм по вине специалиста	до 100%
	- за наличие жалоб со стороны родителей воспитанников	до 100%

	до 50%
--	--------

Показатели для премирования медицинских работников, Обслуживающего персонала, младших воспитателей ДОУ:

*	Медицинские работники премируется в следующих случаях: -за своевременное проведение профилактических мероприятий по снижению заболеваемости, предупреждению травматизма детей и инфекционных заболеваний	до 20%
	- за соблюдение санитарных правил устройства и содержания ДОУ	до 10%
Примечание. Медицинские работники лишаются премии в случае не соблюдения правил устройства и содержания ДОУ		до 100%
*	Младшие воспитатели премируются в следующих случаях: - за результативность и качество работы;	до 20%
	- за помощь воспитателю в обеспечении сохранения и укрепления здоровья воспитанников	до 10%
Примечание. Младший воспитатель лишается премии в следующих случаях: - за нарушение санитарно-эпидемиологического режима - за детский травматизм по вине младшего воспитателя - за наличие жалоб со стороны родителей воспитанников		до 100% до 100% до 50%
*	Повара, завхоз, кладовщик, подсобный рабочий по кухне премируются в следующих случаях: - правильную организацию питания	до 20%
	Примечание. Данная категория рабочих лишается премии в следующих случаях: - за нарушение санитарно-эпидемиологического режима	до 100%
*	Кастелянша, уборщик служебных помещений, сторожа, машинист по стирке белья, рабочий по ремонту зданий и сооружений премируются в следующих случаях:	до 20 %

3. выплаты за почетные звания, государственные награды, за непрерывный стаж педагогической работы;

*	Педагогическим работникам	
	от 5 до 15 лет	до 10%
	от 15 до 25 лет	до 20%
	свыше 25 лет	до 30%

Стаж непрерывной работы и выслугу лет:

*	Медицинским работникам при наличии стажа работы по специальности:	
	от 5 до 10 лет	до 20%
	от 10 до 20 лет	до 30%
	от 20 до 25 лет	до 35%
	свыше 25 лет	до 40%
*	Младшим воспитателям от 5 лет	до 10%
*	Обслуживающему персоналу от 5 лет	до 10%

